




## Alternant(e) Chargé(e) Ressources Humaines (H/F)

 Alternance

 Boulogne-Billancourt (92)

---

## PRÉSENTATION

Peters Surgical, entreprise française, développe, produit et commercialise des dispositifs médicaux stériles à usage unique pour le bloc opératoire et destinés aux chirurgiens.

Leader européen du dispositif médical nous comptons plus de 800 collaborateurs à travers le monde. Notre dimension internationale nous permet de distribuer nos produits dans plus de 90 pays.

Dans le cadre de sa politique RSE et conscient des enjeux climatiques, Peters Surgical s'engage volontairement dans une démarche de développement durable afin de réduire son impact sur l'environnement.

Tous les postes au sein de PETERS SURGICAL sont ouverts aux personnes en situation de handicap et RQTH.

Rejoindre Peters Surgical, c'est intégrer une structure dynamique et participer au développement d'une société en pleine expansion. À ce titre, nous recherchons un(e) :

**RH Généraliste (H/F)**

**Contrat d'apprentissage**

## DESCRIPTION DES MISSIONS

Rattaché(e) à la Directrice des Ressources Humaines, vous évoluerez dans un environnement en pleine transformation dans le cadre d'une fusion récente avec le groupe britannique Advanced Medical Solutions. Cette opportunité unique vous permettra de participer activement à des projets RH variés et stratégiques, au sein d'un environnement international en pleine transformation. Voici quelques-unes des missions, sachant qu'elles seront évolutives en fonction de la fusion :

### 1. Juridique & Gestion administrative :

- Participer à tous les dossiers en lien avec la fusion : participation à l'harmonisation des politiques RH entre les deux entités (française et britannique) : comparaison des pratiques, adaptation des procédures et élaboration de nouveaux processus communs
- Participer à la production de reportings, bilans et tableaux de bord RH en anglais, suivi et analyse

des indicateurs RH et préparation de rapports réguliers à destination de la RH Groupe.

- Travail de synthèse sur différentes thématiques RH ou liées aux relations sociales et veille sociale pour le Groupe

## 2. Formation & développement humain :

- Accompagnement du changement : participer à la communication interne autour des évolutions organisationnelles, préparation des supports de présentation pour les différentes instances et assistance à l'organisation de réunions d'information.
- Participation à la réflexion sur la mise en place de nouveaux programmes d'intégration et participation à la réflexion sur le déploiement de plans de développement des compétences
- Contribuer et participer aux différentes initiatives et projets RH en cours (amélioration des process RH, marque employeur, QVT..)

## COMPÉTENCES

- Vous êtes reconnu(e) pour votre dynamisme, votre sens de l'organisation, votre polyvalence et votre autonomie.
- Curieux(se) et force de proposition; vous avez une forte capacité d'adaptation dans un contexte de changement.
- En contact avec les différents services de l'entreprise et du Groupe, vous disposez d'un excellent relationnel et aimez travailler en équipe, tout en garantissant la confidentialité des informations.
- Bonne maîtrise du Pack Office, notamment Excel et PowerPoint, et des outils type SIRH. La connaissance des pratiques RH internationales serait un plus.

## PROFIL

- **Expérience :**  
Vous avez une première expérience en stage ou en alternance
- **Formation :**  
Vous préparez une formation de niveau BAC+4/+5 de type Master en Ressources Humaines (école de commerce, Master ressources humaines en faculté, IAE, etc.). Vous avez un attrait marqué pour le domaine des ressources humaines
- **Langues :**  
Un bon niveau d'anglais est requis (écrit et oral), compte tenu de la dimension et de l'environnement international du projet.
- **Information complémentaire :**  
Réf : RH/ALT – candidature@peters-surgical.com